

## **Принципы эффективного государственного управления в интересах устойчивого развития**

### **Преамбула**

Полная реализация целей в области устойчивого развития и других согласованных на международном уровне задач в области развития в немалой степени будет зависеть от общего понимания основных принципов ответственного и эффективного управления в интересах устойчивого развития. Излагаемые ниже основные принципы призваны внести ясность в вопросы, касающиеся системы управления, с учетом существования различных государственных структур, реальных условий в странах, их возможностей и уровней развития и существующих национальных стратегий и приоритетов. Эти принципы были разработаны Комитетом экспертов по государственному управлению, с тем чтобы помочь заинтересованным странам на добровольной основе создать эффективные, подотчетные и открытые учреждения на всех уровнях для достижения цели, к которой стремятся все люди планеты, воплощенной в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В качестве основных принципов они применяются ко всем государственным учреждениям, в том числе органам исполнительной и законодательной власти, секторам обеспечения безопасности и отправления правосудия, независимым конституционным органам и государственным корпорациям. Принципы уточняются и применяются с помощью набора общепринятых стратегий и соответствующих практических подходов, которые являются составным и подлежащим дальнейшему развитию элементом этой работы.

---

*Принцип*

*Общепринятые стратегии*

---

### **Эффективность**

|                       |   |  |
|-----------------------|---|--|
| <b>Компетентность</b> | С тем чтобы учреждения эффективно выполняли свои функции они должны располагать достаточным опытом, ресурсами и средствами для адекватного выполнения задач, входящих в круг их ведения | <ul style="list-style-type: none"><li>• Продвижение по службе гражданских служащих с учетом их профессиональных качеств</li><li>• Стратегическое управление людскими ресурсами</li><li>• Развитие руководящих качеств и профессиональная подготовка гражданских служащих</li><li>• Управление служебной деятельностью</li><li>• Управление, ориентированное на результаты</li><li>• Управление финансами и контроль</li><li>• Управление бюджетными поступлениями</li><li>• Инвестирование в электронные</li></ul> |
|-----------------------|---|--|

| Принцип                           | Общепринятые стратегии  |
|-----------------------------------|---|
| Разумная государственная политика | <p>методы государственного управления</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегическое планирование и прогнозирование</li> <li>• Анализ воздействия нормативно-правовых актов</li> <li>• Содействие применению комплексного подхода к формированию политики</li> <li>• Укрепление национальных статистических систем</li> <li>• Системы контроля и оценки</li> <li>• Взаимодействие между наукой и политикой</li> <li>• Механизмы управления рисками</li> <li>• Обмен данными</li> </ul> |
| Сотрудничество                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Центр координации деятельности государственных органов под руководством главы государства или правительства</li> <li>• Координация и диалог между государственными органами на всех уровнях и во всех функциональных областях</li> <li>• Повышение осведомленности о целях в области устойчивого развития</li> <li>• Управление с использованием сетевых ресурсов</li> <li>• Партнерства с участием многих заинтересованных сторон</li> </ul>              |
| <b>Подотчетность</b>              |   |
| Добросовестность                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Поощрение антикоррупционной политики, практики и структур</li> <li>• Кодексы поведения государственных служащих</li> <li>• Проведение государственных закупок на конкурсной основе</li> <li>• Искоренение взяточничества и злоупотребления влиянием в корыстных целях</li> <li>• Принципы предотвращения конфликта интересов</li> <li>• Защита лиц, информирующих о нарушениях</li> </ul>  |

|                                      |  |   |
|--------------------------------------|--|---|
| Транспарентность                     | Для обеспечения подотчетности и возможности контроля со стороны общественности учреждения должны быть открытыми и беспристрастными при исполнении своих функций и содействовать доступности информации, допуская лишь конкретные и ограниченные исключения, предусмотренные законом        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение адекватного вознаграждения и введение справедливой шкалы оплаты труда государственных служащих</li> <li>• Оперативное раскрытие информации</li> <li>• Транспарентность бюджета</li> <li>• Открытость государственных данных</li> <li>• Реестры бенефициарного владения</li> <li>• Реестры лоббистов</li> </ul> |
| Независимый надзор                   | Чтобы не подрывать доверие к правительству, надзорные органы должны действовать строго с соблюдением профессиональных норм, независимо и не подвергаясь влиянию со стороны других лиц  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Поощрение независимости учреждений нормативно-правового регулирования</li> <li>• Процедуры пересмотра административных решений судами или иными органами</li> <li>• Независимый аудит</li> <li>• Приверженность букве закона</li> </ul>  |
| <b>Инклюзивность</b>                 |  |   |
| Принцип «Никто не должен быть забыт» | Для обеспечения того, чтобы все люди могли реализовать свой потенциал в условиях достоинства и равенства, в рамках государственной политики необходимо учитывать потребности и чаяния всех слоев общества, в том числе беднейших и наиболее уязвимых и тех, кто подвергается дискриминации | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Поощрение справедливой бюджетно-финансовой и кредитно-денежной политики</li> <li>• Поощрение социальной справедливости</li> <li>• Деагрегирование данных</li> <li>• Систематическое осуществление последующей деятельности и проведение обзора</li> </ul>  |
| Недискриминация                      | Для соблюдения, защиты и поощрения прав человека и основных свобод для всех доступ на государственную службу должен предоставляться на общих условиях равенства, без каких бы то ни было различий по признакам расы, цвета кожи, пола,   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Поощрение кадрового разнообразия в государственном секторе</li> <li>• Запрещение дискриминации в области предоставления государственных услуг</li> <li>• Предоставление услуг на разных языках</li> </ul>  |

---

|                             |  |  |
|-----------------------------|--|--|
|                             | языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного положения, места рождения, инвалидности и другим признакам  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Стандарты доступности</li><li>• Культурный аудит учреждений</li><li>• Всеобщая регистрация актов рождения</li><li>• Составление бюджета с учетом гендерных факторов</li></ul>  |
| Участие                     | Для того, чтобы государство было эффективным все влиятельные политические группы должны принимать активное участие в решении вопросов, которые их непосредственно затрагивают, и иметь возможность оказывать влияние на политику   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Свободные и справедливые выборы</li><li>• Нормативный процесс консультаций с общественностью</li><li>• Форумы с участием различных заинтересованных сторон</li><li>• Составление бюджета на основе широкого участия</li><li>• Развитие по инициативе общин</li></ul>   |
| Субсидиарность              | Для обеспечения того, чтобы правительство реагировало на нужды и чаяния всех людей центральные органы должны выполнять только те функции, которые не могут быть выполнены эффективно на более низком или местном уровне  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Налогово-бюджетный федерализм</li><li>• Укрепление городского управления</li><li>• Укрепление систем муниципального и местного финансирования</li><li>• Укрепление местного потенциала в плане предупреждения внешних потрясений, адаптации к ним и смягчения их последствий</li><li>• Многоуровневое управление</li></ul> |
| Равенство между поколениями | Для обеспечения благополучия и качества жизни всех людей учреждения должны планировать свои административные действия таким образом, чтобы удовлетворение краткосрочных потребностей нынешнего поколения увязывалось с более долгосрочными потребностями будущих поколений | <ul style="list-style-type: none"><li>• Оценка воздействия экосистемных факторов на устойчивое развитие</li><li>• Регулирование государственного долга в долгосрочном плане</li><li>• Поощрение долгосрочного территориального планирования и развития территорий</li><li>• Управление экосистемами</li></ul>  |

---